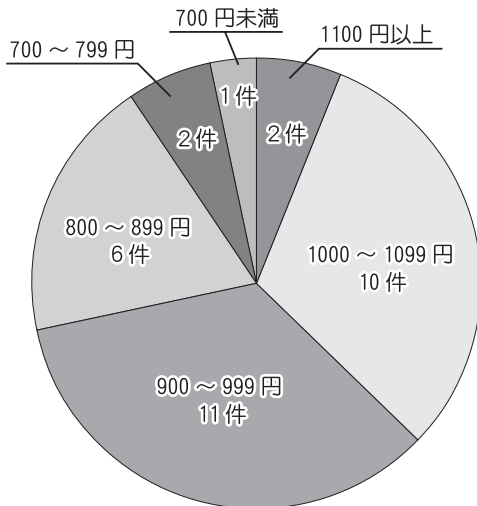


「日雇い派遣」実態調査の集計結果

2008年10月5日 全国青年大集会実行委員会

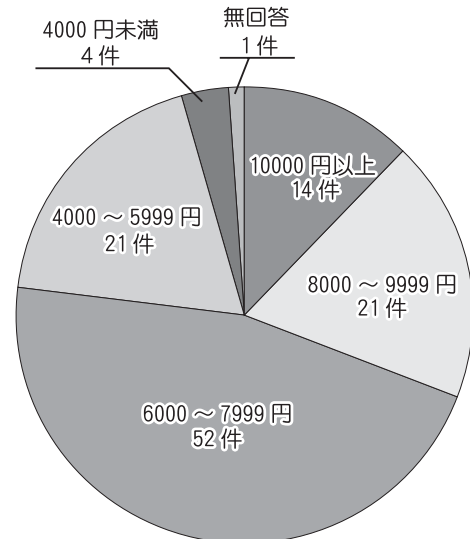
1. 実態調査の集計データ

時給



※同じ派遣会社でも行く現場によって給与は違うため、全ケースを集計した。
 ※なお81件が「無回答」。時給ではなく日給計算で給与を支払っている会社については「無回答」にしている。

日給

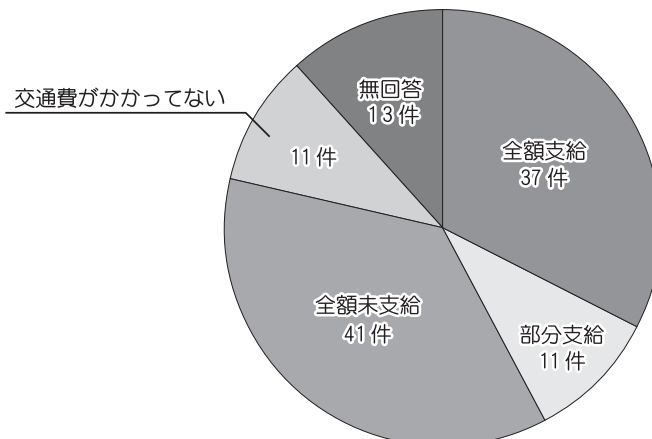


※途中で帰らされた場合など、一日に3時間、4時間しか入れなかった場合も含む。

調査の結果、時給平均額は917円、日給平均で7357円となっています。なお、時給をあいまいにして日払いで給与を支給している会社も多く、時給については81件が無回答になっています。日給は多くが日給6000円～8000円前後であり、日給と労働時間から換算すると時給700円～800円となり、最低賃金ギリギリの低賃金を強いている会社も少なくありませんでした。

また「給与がふりこまれていないことがあった」「給与から安全協力費という名目で400円引かれていた」などの声もありました。なお給与明細をもらえないところも多くありました。

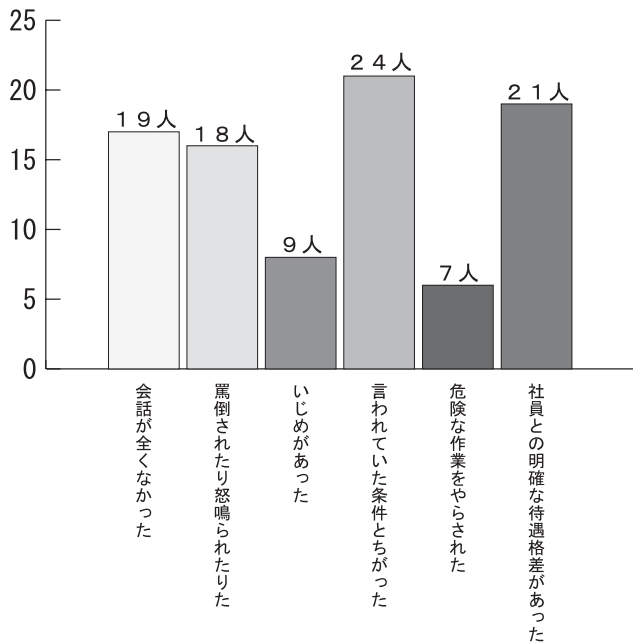
交通費支給状況



※なお、かかった交通費の平均は996円、そのうち支払われた交通費の平均は553円、支給率は57%となっている。

交通費の支払いは、全額支給は約3分の1にとどまり、全額未支給が3割を超えています。113ケースでかかった交通費の平均996円に対して、支払われた交通費の平均額は553円になっており、平均の支給率が57%となっています。「交通費は2000円以上かかる場合じゃないと支給されない。交通費を浮かせるために、自宅から1時間くらいのところまでは自転車で行くようにしている」という人もいました。

仕事内容、仕事の雰囲気



「危険な作業をさせられた」が7件(6%)、「罵倒されたり怒鳴られたりした」が18件(16%)など、安全や人間性を傷つけるような働き方がひろくあることがうかがえます。

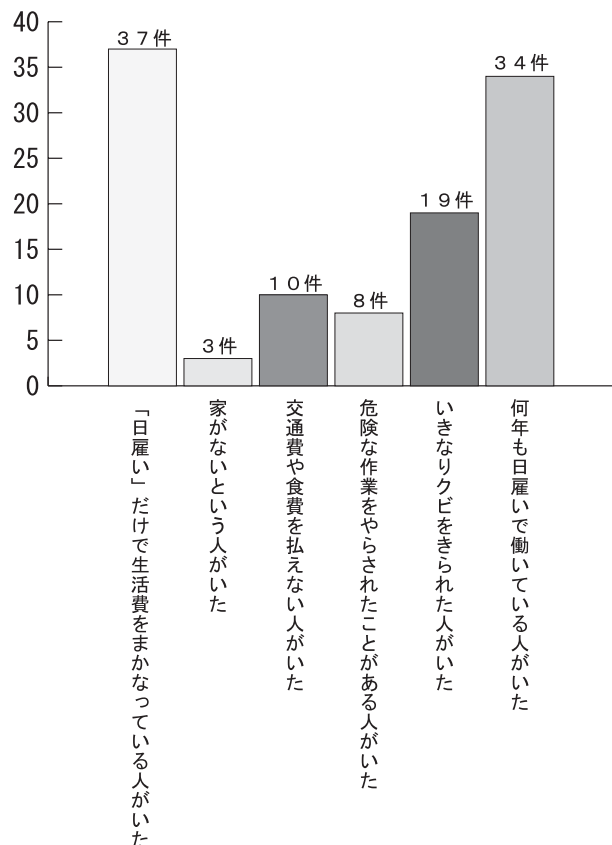
また、「言われていた条件とちがった」が24件(21%)にのぼっています。労働条件や仕事内容についてきちんと説明されていなかったり、「社員との明確な待遇の差があった」が21件(19%)となっているように、「社員は使える食堂や喫煙所を使わせない」「ロッカーがない」「社員は休憩があるのに派遣には休憩がない」など、差別的待遇をされた人も多数います。

「会話がまったくなかった」と答えたのが19件(17%)にのぼっていますが、「名前ではよべれない」「ゴミ箱の場所を聞いただけで怒られた」「作業時も明確な指示を出してくれず、やり方を教えられないまま仕事に入り、ミスすると怒鳴ってくる」という声もありました。

現場で出会ったスタッフ

「いま家がないという人がいた」という回答が3件、「交通費や食費を払えない人がいた」が7件、「いきなりクビをきられた人がいた」が19件、「日雇い派遣だけで生活費をまかなっている人がいた」が37件(33%)にのぼっています。

具体的な声でも、「山形からでてきて所持金が400円の人に会った。友人の家に泊めてもらっているけど交通費も払えないから新宿から練馬まで(約8km)歩いて帰ると言っていた」「食費がないのでお昼は食パン2枚のみという人がいた」などの声もよせられ、少なくない人が、低賃金といつクビをきられるかわからない不安定な仕事のために、人間としての当たり前の生活をするこゝとすらできなくなっていることが調査からうかがえます。



2. 調査でよせられた実態

■給与、交通費などに関する実態

- ・指定銀行に口座をつくらないと300円、給与から引かれる。給与明細をもらおうとすると給与から80円引かれる。(倉庫作業、28歳女性)
- ・作業日の前日に事故にあい、鎖骨をおってしまった。当日現場に行くことができない旨を説明したところ、「ケガをしてもかまわないから来い!」と言われ、でも「行ったところで仕事ができない」と伝えると、こんどは「とにかく来い!」としか言いませんでした。そしたら、後日、キャンセル料を請求されました。そこでは仕事は前日にいきなり入るのに、キャンセルは3日前までに言わないとキャンセル料をとります。(引越し、22歳男性)
- ・実際は引越しと書いていい内容だが、名目的には搬出入。重いものを持って階段を降りたりした。この業界でも引越し関係の業務は重労働なのでそれなり給料なのだが、この現場は他のごく平均的な作業と同じ給料だった。(引越し、20代男性)
- ・交通費が時給を超えちゃうのに、一銭も出ないのがなんとも…。(倉庫整理、20代女性)
- ・F社(派遣会社)から来たメールに住所があり、よくわからず電話したら、「そこに行く方法(バス)の時間を調べたのでそのバスにのってください。でも歩く道は自分で調べてください。バス亭も自分で調べてください」と言われたので地図を見て調べたが、住所が存在しなかった。問い合わせたが「あるはず」と言われた。当日に行って調べたが、住所がのっている掲示板にもなく、事務所に電話したら「もう一度調べてください」といわれたので調べたが、やはりなく…。掲示板の住所からすると、言われている住所は海の中…。倉庫の名前を事務所に問い合わせたら「ちょっとまってください」と3分くらいまたされ、

■作業内容や仕事中的雰囲気、働かせ方に関する実態

- ・社員が気に入らないと何をしてもダメだしをされ、周りも一緒にそれをやる。(倉庫整理・おもちゃの梱包、20代女性)
- ・引越しは最悪。4階まですごい重い荷物を走るようにして運ばされ、歩いていると怒鳴られる。なぐられそうになったこともある。(引越し作業、30代男性)
- ・寒いとは言われていなかった。風邪ひきました。会社の方がいい人でヒーターを買ってきてくれました。(倉庫作業、20代女性)
- ・社員だけ15分休憩があった。マットが倒れてくると危ない(倉庫整理、20代女性)
- ・カタログなど、重い物とは言われておらず、文房具といわれていた。鉄骨を運ばされたという人もいた(倉庫整理、20代女性)
- ・食堂はあったけど派遣は使えなかった。(倉庫整理、20代女性)
- ・会話禁止でした!!社員のバスは8:30で私たちは8:15。とに

- いわれたのが「青い屋根の白い壁の倉庫にいらしてください。でも倉庫街なのでわからねーよ。2時間遅刻し、F社からは2時間分給料を引かれた(倉庫作業・伝票の貼付、20代女性)
- ・居酒屋の忙しさによって忙しさが左右される職場だったので出荷する食品が少ない月～木曜なんかは15時くらいに仕事が終わってしまうこともあった。けどその分の時給はでません。(倉庫整理・冷蔵倉庫で仕分け、20代女性)
- ・社長から引き抜きの話があったけど、パートは時給650円で場所も遠すぎるので断った。社員は派遣の働きぶりが悪かったり、話しがあわないとすぐクビにした。(製造・自転車部品の組み立て、34歳女性)
- ・食費がないのでお昼は食パン2枚のみという人がいました。(倉庫作業・インクカートリッジの袋とじ、20代女性)
- ・作業確認票を忘れていたら、社員の人に「票がないなら今日の賃金はいらぬということだな」と言われた。(製造作業、23歳男性)
- ・「派遣作業員は時給が良い」と思いこんでいたパートさんが、私の給料の安さを知って驚いていた。(食品製造の補助、30代女性)
- ・交通費くれ。そして寒かった。(製造作業、20代女性)
- ・とにかく電車移動で交通費高かった(店をまわって靴を並べる作業、20代女性)
- ・パートの関西弁の人、若い人を目の敵にしているうざい。交通費ほしい。(製造作業・肉のもりつけ、20代女性)
- ・稲毛に集合し、ティッシュを袋にいれて電車に乗り、市川に行くと作業開始。その交通費なし。(ティッシュ配り、20代女性)

- かく寒くて…。(倉庫作業、香水の検品・梱包、20代女性)
- ・一人の現場で。荷物重すぎました…。(イベント・パンの試食、20代女性)
- ・社員やアルバイト・パートは2時間に一回休みがあるのに、派遣はない。(販売スタッフ・洋服の整理、20代女性)
- ・チョコレートの試食と言われていたのに、ボージョレヌーボーを売れと言われていた。店舗で来ることを知らなかったのか、到着してから仕事をするまで1時間かかった。(販売スタッフ、20代女性)
- ・休憩場所不明でした。(販売・野菜ジュースの試食、20代女性)
- ・ひたすら忙しい。休みなし。トイレもいけない…。火傷やケガもある。とにかく忙しすぎる。(レストラン裏方作業・料理出しと片付け、20代女性)
- ・一人で配るので会話ない。朝集合したときと帰るときだけ。二重派遣のような気がします…。(ティッシュ配り、20代女性)

- ・喫煙室は社員は使用可。派遣は使用禁止。(試験監督、20代女性)
- ・社員の間のいじめ、派遣の間での嫌がらせが1日いるだけでわかってしまう。自分たちのストレスをその日来た人に八つ当たり。毎日きている人から何か指示されたらそれが絶対。その指示が間違っていて社員に怒られることがよくあります。(倉庫、梱包作業、20代女性)
- ・「毛とりーな」という商品の販売といわれていたが、L社の商品をすべて売ってといわれた。一人の現場なので休めない。(販売スタッフ、20代女性)
- ・実際は昼休みの間に注意事項や書類整理のうちあわせのようなものをやるので、まったく休めません。(試験監督、20代女性)
- ・同じI社のスタッフでも配送と販売で何かが違う。食堂で配送スタッフは空港スタッフ専用のネームプレートを持っていないため100円別途取られたりとか。気づけば空港内の様々な売店で派遣が働いていた。(空港内商品陳列、20代男性)
- ・派遣慣れしていないというのか、指示が抽象的で困った。(見た目が怖い) 料理長が暇つぶしで女性スタッフをからかうことが昔あり、泣く人がいたらしい。(製造作業、料理の盛りつけと清掃、20代男性)
- ・スタッフの対応が「日雇い」に対して悪い。聞いていた内容と比べて、仕事内容が異なることがありました。(引越し、22歳男性)
- ・食堂での料理提供の仕事。雇っている側も気にしていることで、食品を扱う上での禁対策が派遣では出来ない。バイトなどなら検便を行ってチェックをするが、その日毎に別の人が来る派遣ではそれが出来ない。(製造作業、料理の盛りつけと清掃、20代男性)
- ・場外で案内・誘導を行っていたチームは本来なら自分などがやっていた場内よりも業務が(炎天下で)大変なので、休憩が多いはずなのだが、担当の人が不慣れで休憩が少なかったため、自分の担当者と相談して4日目から改善させた。(イベント・案内業務、20代男性)
- ・担当のドライバーにその日の動きを聞いても答えてくれない。聞いたら不機嫌そうに抽象的に答え、作業時も明確な指示を出してくれず、やり方を教えられないまま仕事に入り、ミスすると怒鳴ってくる。その日、どのドライバーに付くかでその日の運命が決まる仕事。おそらく普段は一人の世界で仕事をしている方達なのだろう。マイペースでやってきた中にその日毎に何も知らない派遣が乗ってきて大変なのだった。(引越し・配送助手、20代男性)
- ・なくなったものの場所を聞いたら「聞く前に自分で探して」と嫌な顔をされた。探してわからなかったから聞いたんだけど…。(倉庫整理、20代女性)
- ・休憩が二回あるはずだったけど、「早めに終わりにするから」という理由で2回目の休憩なし。立ち仕事でつらかった…。(倉庫整理、20代女性)
- ・名前ではばれず「M社さん」と呼ばれたり。M社から3人来

- ていましたが私1人違う仕事をやっていて、他の2人は定時であがっていたのに私だけ残業した。しかも会社のバスが行ったばかりでなかなか帰れなかった。(倉庫整理、20代女性)
- ・派遣のみで仕事をしていた。スーパーに来る客の住所や交通手段を聞き取る仕事で客のクレームを聞いたり、きつくあたる客などもいて、具合が悪くなってストレスで倒れるスタッフが今まで何人もいた仕事だったと聞いた。そのせいか、いつもは1日前2日前に仕事のTELがかかってくるのに、今回は一週間前だった。休憩時間は、何回かこの仕事をやっている人の判断で内緒で入れるようにしてくれた。(スーパー内でのアンケート調査・20代女性)
- ・荷崩れをうけた。(倉庫整理、27歳男性)
- ・排水ポンプの組み立ての仕事で「女性を入れたいので」という理由でクビになりました。(製造作業、20代男性)
- ・スペース的に無理な物を運ぶように言われた。(引越し、27歳男性)
- ・時間帯が違くと人も違ってきて、わきあいあいとしているところもあれば会話がないうところもあった。誰が誰だかわからないから連携がとれない。(お中元の仕分け、20代男性)
- ・とても忙しい。すぐスタッフが手配できる分やめていく人も多いとき。あまり親切に新人に仕事を教えるわけではない。給与明細がない。(販売スタッフ、30代男性)
- ・どのような仕事にいくのか説明をうけなかった。(倉庫整理・機器の梱包、27歳男性)
- ・派遣作業員にしかせない重労働があった。担当の社員が気に入らない人間は次々とクビにしていった。数ある現場の中でも最も派遣作業員を人間扱いしていなかった。作業員の間ではかなり有名な現場だった。集合場所から現地への移動は車を持っている派遣労働者に事務所から頼んでいた。しかも運転をした者に路駐をさせたうえ、何の手当もださなかった。(倉庫整理、34歳女性)
- ・休憩場所までの移動時間と防寒服のきがえで休憩時間が大幅にへった。(医療機器の検品、30代女性)
- ・40度を超える室内での作業から冷蔵庫への移動などで体調が悪くしたり、あせも、かぶれや湿疹に苦しんだ。派遣作業員は待遇を軽んじられていた。この現場はより安い派遣会社ばかりかえたため仕事はなくなった。(湯葉の製造・包装作業、34歳女性)
- ・作業員の数は圧倒的にパートが多いのに、社員の男性陣はえらそうにふんぞりかえていた。「何様ですか」という感じ。(エレベーターの配線接続、34歳女性)
- ・社員がしつこく「コンパしよう」といってくるのでめんどくさかった。(引越し・箱詰め作業、34歳女性)
- ・初めての作業なのに簡単なマニュアル一枚びらっと渡されただけでぶっつけ本番。(引越し・箱詰め作業、34歳女性)
- ・社員は食堂を使えるが派遣は禁止されていた。(食品製造の補助、30代女性)
- ・一度も名前ではばれなかった。社員と昼食をとる場所も弁当も

- ちがった。社員は店の中で。お手伝いなどは外で、テントを張った場所で。着ているもので派遣かパートかわかる。(薬品販売スタッフ、23歳男性)
- ・ゴミ箱の場所を聞いただけで怒られた。社員食堂の人が明らかに自社スタッフと差別していた。そもそもS社のスタッフだけど、行った先では「N社」のスタッフとしてだった。そして対客には「I社店員」扱いだ。二重派遣じゃないのか？(販売スタッフ・試食、25歳女性)
- ・試食の仕事と聞いていたが、チラシと一緒に配るように当日S社からいわれた。しかしチラシは現場になかった。現場の人は同情的だった。(販売スタッフ・試食、25歳女性)
- ・社員は休憩をとりまくるが、私たちには休憩がない。(イベント作業、20代女性)
- ・少し間違えると、皆の前で全員にわかるように怒鳴る。(倉庫整理・箱詰め作業、20代女性)
- ・少しセクハラがある…。(倉庫整理、20代女性)
- ・当日の朝、説明の紙を渡されただけで仕事に行った。(イベント作業・モニターの取り付け、20代女性)
- ・休憩場所が遠いので、実際の休憩は30分くらいです。(イベント・アンケート調査、20代女性)
- ・お客が来ないのに「売れ」といわれ、売れなかったらクレームになった。(販売、20代女性)
- ・仕事の説明まったくなし！(倉庫整理、20代女性)
- ・就業時間は7時～19時で休憩時間は2時間といわれていたのに、昼休み45分、その他15分だった。社員は接客なし、見ていただけ。忙しくても手伝わない。少し間違えたりすると、謝っているのに怒られる。(イベント・クレジットカード受付、20代女性)
- ・電話以外の会話まったくなし。ひたすら電話かけ。休憩も個人で勝手に…という感じ。(テレコールスタッフ、20代女性)

■仕事の有無や解雇、契約に関する実態

- ・使えなくなったらすぐ帰られる。作業が遅いだけで(倉庫整理、20代男性)
- ・自分が行く前にいじめがあり、スタッフ全員辞めさせられたらしい(倉庫作業、20代女性)
- ・派遣先がド田舎。仕事おわってから帰るのが不可能・・・というかイヤだったので(次の日もそこへ派遣)、ビジネスホテルに泊まりました。(クリスマスケーキの販売、20代女性)
- ・派遣会社から「遅刻欠勤はなしで、体調が悪くても休まないように」と言われた。「その場合、2日前の13時までTELしろ」と言われたが、無茶な話しだと思った。(アンケート調査、20代女性)
- ・社員や指示をだす人がすごく偉そうにしている労働者としてという感じではなくモノあつかい。約束していた時間より30分早く帰らされた。「あと30分ある」といったら「そんな時間はない。仕事はあとはこっちでやるからもったいないから帰ってくれ」と言われた。会社の都合だけで働かされた。必要な時は

- ・リーダーやらされた。社員は何もしてくれなかった。(ポイントカードの受付、20代女性)
- ・社員は休憩を好きなきに10分くらいとれるのに。何回も。朝一で「仕事なくなるかも」といわれて驚きました。(イベント作業、20代女性)
- ・会話してはいけない。気に入らない派遣には体力を使うだけの仕事をまかせるようです。机がなく床で伝票を書かされた。(CD・DVDの返品作業、20代女性)
- ・「おそい」と言われ続けた。空気が悪くて、一日一人は具合が悪くなるどころ。(倉庫、化粧品の検品、20代女性)
- ・社員同士のケンカにまきぞえにされる。(倉庫での検品・検針、20代女性)
- ・チケット販売だと説明が10分くらい。わからなくて社員をよぶと文句をいわれる。休憩時間に仕事をさせられる。弁当が出るが数が足りない。食べる時間もない。財布もなくなる。(イベント・野球場案内、20代女性)
- ・店舗に入るときに「いらっしゃいませ、こんにちは」、出るとき「お疲れ様です。ありがとうございました」とかなり大きい声を出さないといけなかったが、出なかったため怒られた。休憩時間の前に、派遣、バイト、パート、社員が集まり、各会社で並んで「メモとボールペンを出しなさい」といわれ、偉い人がしゃべることをメモにとる。ペンださないとしゃべれない。休憩時間にこの時間は入っているので、メモとペンをださないと休憩がどんどん減っていく。(新店舗の棚の設置・商品陳列)
- ・できる人は社員からパートを通り越して仕事を頼まれたり、逆にパートに仕事を教えたり、派遣に仕事をわりふって教えたり、他の人と明らかに仕事量がちがった。同じ時給のはずなのに。「今日の派遣は使えます！」とか「ダメです」とかいちいち人事にパートが報告しに行ったりしていた。(倉庫作業、28歳女性)

あれやれこれやれで、必要なければすぐ帰らされて、私って何だろうって思えるし、働いたのに充実感を感じられない。(イベントでの服飾品販売、20代女性)

- ・管理職と縁故関係にあるパートさんがデマを報告すると何もしらない管理職が鵜呑みにして事実確認もせず、簡単に労働者をクビにしていた。私もクビにされた。(医療機器の検品、30代女性)
- ・集合時間を間違って教えたらしく、集合時間前に行ったが、もう就業場所にむかっていて、「自分の車で就業場所までむかってくれ」といわれ、むかいましたが、どうしてもわからなかったので「今日は休ませていただきたいのですが」と言ったところ、「無断欠勤扱いで登録抹消させていただきますがよろしいですか？」といわれた。(製造作業、23歳男性)
- ・「ネステナ」というテックが倒れてきて、あぶなかった！(倉庫整理、20代女性)
- ・契約時間が守られなかった。当日や前日に急に休みになったり、

仕事の終了時間が当日に決まって、稼ぎが安定しなくて計画がたたない。仕事できる人は仕事いれてもらえるけど、作業遅い人や社員に気に入られない人は「1ヵ月休んでください」とか。

■現場出会ったスタッフなどについて

- ・グッドウィルの人が出て、働けなくなるかもと言っていた（倉庫整理、20代女性）。
- ・私の入ったところは良い人間関係だったが、隣のフロアはきちんと仕事をしていても監視する係の社員がいて、ミスすると強く怒られたり、仕事を入れてもらえなくなったり、他のフロアに回されたりした。そのうち派遣の中でも上下関係ができて自信を失う人がけっこういた。（倉庫作業・検品・修理、20代女性）
- ・職場の雰囲気はよかった。仕事をするスタッフで急なキャンセルが入ったりすることで急の依頼の電話が入る。もし手配できない場合はどうなるんだろう…。（販売スタッフ、30代男性）
- ・作業員はほとんど派遣で正社員はごくわずかだった。派遣の仕事のわりふりをする社員は一人しかおらずしんどそうだった。（流通倉庫での棚おろしやピッキング、34歳女性）
- ・派遣でイヤな思いをしてきた人が多いように感じました。（倉庫整理、20代女性）
- ・ミスが多らしく「ミスゼロ職場へ」みたいなことが書いてあったけど、日雇いがこんなに来ていたらミスは減らないと思いました。（倉庫作業、20代女性）
- ・社員を見ない。月一回くらい見た。（製造作業、27歳男性）
- ・大半が派遣だった（引っ越し、27歳男性）
- ・手順がわからず、隣にいた人と小声で会話しただけで怒られている人がいた。全体的に口数が少なく目が死んでいた。体から疲れているオーラがでまくっていた。決して楽しいとは思えな

「明日から来なくていいです」と言われる。逆に気に入られる仕事がなくとも残業OKだったりして差がある。（倉庫作業、28歳女性）

い空気だった。（倉庫整理、20代女性）

- ・36歳の人が出て将来どうするんだろうと思った。中高年が意外と多い。ダブルワーク。雇用期間が数ヶ月～数週間、自由にも思えるが、ほんまに生活が苦しい人にとってはとても日雇い派遣が好ましいとは思わない。制度があるかぎり人はそこに流される。（お中元の仕分け、20代男性）
- ・店のオーナーさんが言われていたが、「派遣会社を信用はするけど、実際に働きに来るスタッフとあまりうちあわせもなく雇うこのシステムは何かが違う」と。（販売スタッフ、30代男性）
- ・40代～50代の中年男性で独身が多かった。30代でも長年働いているひとは人生に対して夢も希望もなかった。（製造作業、30代女性）
- ・施行会社が派遣会社という、国家試験全体をI社が行っていて、クライアントが数名来ているのみの不思議な現場。後で知ったのが、試験部という部門があるそうだ。休憩時間本当はもっと沢山取れるはずなのに、統括の試験部の人の気分で、マニュアルに記載されている休憩している時間を禁止された。（高齢の）主任監督も本来なら座っていてもいいはずが、着席業務禁止とされ、ずっと立ちっぱなしで可愛そうだった。（試験監督、28歳男性）
- ・70万～100万円クラスの健康機器を販売する会社で、傍らから見ていたら怪しい会社に見えてしまった（健康器具の催事片付け補助、20代男性）

3. 日雇い派遣で働いていた人からの聞き取り

■22歳・男性（千葉）

ぜんそくで声が出なくて連絡ができなかったら登録が抹消された。この会社は交通費2000円以上じゃないと交通費が支給されない。こないだは1660円かかったけど1円もでなかった。交通費を浮かせるために、自宅から1時間くらいのところまでは自転車で行くようにしている。

フォークリフトが合図なく前進してきて、足にぶつかったことがあるが、何の謝罪もなく、「フォークリフトが優先だ」と言われた。報告書も書いたけど反応なかった。トラックの荷台に積まれて現場に運ばれたこともある。

俳優をやっているそのついでに日雇いで働いている。でも20代後半になったら、俳優とか言っていられない。高校、大学の奨学金400万円を10月から返さないといけない。

■22歳・男性（東京）

引っ越しの現場へ派遣で働いていた。仕事の前日事故にあっ

て骨折したが、時間も時間だったので夕方電話したら、「当日急に休むなんて困るよ」。「バイクで転倒して、ハンドルが当たって、鎖骨骨折した」と伝えたら「仕事なんだから来い」。でも「いけません。仕事できなくてもいいんですか？」と聞いたら「とにかく来い」。いらついたので電話きった。いける状況でもないの。

でも当日キャンセルしたら、10%程度、罰金という形でキャンセル料とられた。日が浅かったのもあった。3日前までには言わないととられる。でも仕事は一日前に入る場合があるのに。

仕事内容が違うこともしょっちゅう。ペットボトルの景品つける軽作業といわれたのに、段ボールをひたすら運ぶ作業だったり。

■30代・男性（大阪）

つい最近まで正社員で働いていてやめたので、つなぎとして今は日雇い派遣にしている。前は正社員で健康食品の素材をつくらせている会社で働いていたけど、有給がないし、労災も認められな

かった。誰か死んでもおかしくない。インフルエンザでも来いと言われたこともある。4年は僕も耐えたけど、もうやっていけないと思ってやめた。

日雇い派遣は自由度は高いけど適当。いきなり「今日行けないですか」といつてくる。夕方3時にかかってくる、「7時から行けないですか」と言われたこともある。派遣会社の人もいっぱいいると思うが、そのシステムそのものの破綻が働いている側から見れる気がする。

自分が派遣されたのはコンビニのレジがほとんど。ローソンやミニストップに派遣された。求人誌ではデパートの地下の販売スタッフと書いてあったのにコンビニばかり。言ってることと実際が違う。

交通費は一応1日400円定額でできるが、給与明細はもらったことがない。

■28歳・男性（東京）

警備の仕事やる派遣。場所はけっこう日替わりでいく。時給1000円、日払いで給与はもらえるところで一日8000円になる。4時間ずっと立っている仕事。夏は暑いので、暑くて立ってられない状態になる。休憩は昼に1時間だけで、4時間休憩なし。

日雇い派遣で働き始めたのは警備の仕事をしたかったからだけど、それが交通誘導だと知らなくて、でもそのまま続けている。

学校を卒業したあと、正社員として働いていたことがあったけど、会社が引越して、やめざるをえなくなった。それでその会社の名前を履歴書にかくと不安があって、それで派遣の仕事だと登録さえすれば履歴書に会社の名前を書かなくてすむので、登録型派遣でやってきた。

まえは、今は別の派遣で働いていてやめられた。「行動が遅かったから」という理由で、一日目で帰らされた。できれば正社員として働きたいと思っている。派遣やっていて嫌なことは、一日目でちょっと判断されて、すぐ帰らされる。そういうことが何回もあった。

■20代・男性（大阪）

バイトしながら「日雇い派遣」に月に何回かいつている。前にいったのはY運輸会社のお中元の仕分け。今はいつてくる仕事は携帯電話の組み分け。時給は950円。交通費はでない。

お中元の仕分けは肉体労働であることに違いはないが、朝から夕方までと、夕方6時～11時という仕事しかない。夜のほうは来る人もバラバラだし、会話もない。

そこであるおっちゃんに「なんで派遣しているの？」と聞いたら、普段は天理教の会長で、「子どもが5人いて、天理教だけでは食っていけないからやっている」と言っていた。派遣もかけ持ちしているらしい。僕はアルバイトも入っていて安心感もあるけど、そうでない人もいるんだな。

■27歳・男性（神奈川）

空港のお土産屋さん、社員食堂スタッフ、ブランド品の案内な

ど、たくさん現場に行った。大学卒業して、しばらく働くことしなかったら、貯蓄がなくなって、とりあえず手近なところからはじめたのがきっかけ。今2年目になる。

嫌な思いをした体験はあるけど、自分がおかれている立場ではしょうがないかな。派遣なのでしょうがない。物としてあつかわれる。給与は日雇いでも常連とそうじゃないのと別れる。1ヵ月25日くらい入って26万円もらったこともある。ずっとやっていると仕事ができる。会社も反応の善し悪しで決めている。

フリーターで、登録型派遣だけでやっている人もけっこういて、自分もそれじゃダメだとは思っているけどなかなか抜け出せない。このままじゃいけないとわかっていても体がうごかない。長期の派遣だったらステップアップできるけど日雇いでは無理。正規になりやすい環境つくってほしい。

■27歳・男性（京都）

4年前くらいに、安定しているところにしたいと思って求人広告をみて電話した。でも、M製紙会社に電話したつもりが、派遣会社につながり、最初「受け付けを別の会社に行っているのかな？」と思ったけど、とりあえずそこで働くことにした。それで最初に派遣されたのが、M社の製紙工場。でも3ヵ月くらいでその工場が廃止になって、登録はそのままだったので、それ以来ずっと「日雇い派遣」で働いている。

最初は保険にオレらは入っていないのに、会社の社員が入っているのは何でだろうと不思議だった。僕らは違うのでなんかおかしいなあとと思って。僕みたいに派遣に入りたくなくても派遣になるのはひどいと思う。

いまは何社に登録しているのかわからないくらい登録している。複数になるとスケジュール管理も大変だけど、自分で仕事を選びたいからそうしている。交通費自腹とかの場所はつらいし、自分である程度得意な作業とかできるところに行くようにしている。そうしないと損な仕事にばかり入ってしまっただけでは生活できない。

派遣先でぼろくそにいわれた経験もある。理由がないのに、相性があわなかったのか、一週間くらいで「そこにいてもいらないから」ときられた。

自分としては、長くいれば社員になれるような措置をとってほしい。これでは見通しがない。半年先に何しているかわからない。あと賃金引き上げてほしい。何円とかではなく、何百円とかひきあげないと、根本的にまわっていかない。いま時給で850円。これでも高いほう。交通費は場所による。でないところもある。

あと電話がくるのが夜11時くらいになるときも。派遣会社で電話をとばしている人は夜中1時に仕事がおわるらしい。もうしわけないと思って僕はうけてあげる。

■28歳・女性（千葉）

倉庫内の仕事。洋服とか服飾雑貨の検品と修理、値札付けをしている。時給900円で交通費込み。9時から18時まで働いて休憩は昼1時間、3時に20分ある。

今日、一人の先輩が「仕事ないから来週は無理といわれた」という。「どうしてあなたは入れるの？」って聞かれても私は答えようがない。これからは、私も先輩みたいに切られるかもしれない。休んだら仕事をとられちゃうから、休むのは問答無用って感じ。働きっぷりが悪いと切られるのかと思うと、すごく緊張しなきゃいけない。社員はいい人だが、パートは「きょうの派遣さんOKです」と大きな声で言っていたり、帰りのバスで「全然つかえないわ」とか言ってる。

他の派遣会社の人は朝駅で集合だけど、「この駅に来なさい」といわれるだけで、なんだかわからないで来ている人もいる。朝会社から電話が来て「この会社、何て会社ですか？何やるんですか？」とか聞いている。そういう人たちってすごい緊張してんの。「すみません、すみません」って。

休憩室もパートは社員と同じ建物だけど、派遣は離れた場所に行くと、プレハブみたいな淋しいところでお弁当をたべる。

給料は営業所にとりにいくか、振込み。口座をUFJ銀行につくらないと300円給与からとられる。だからつくりに行った。給与明細はもらえない。明細ほしい人は80円かかる。

日雇いを一回始めてわかったけど、一回始めるとやめられない。いま病気もあって、1カ月15日働くのがいっぱいいっぱい。週4でいれたら医者が多いっていった。それでも10万円にしかない。就職活動しようとする日雇いを休まないといけない。そうすると給料が減って、今度は生活ができない。そこがすごいしんどいところだなんて思った。ハローワークは昼間だから仕事できないし。自分の好きな日に入れられるのはいいかもしれないけど、急に切られたりするし、就活できないし、スキルアップはしないし。だからやりつつ他のことも考えなきゃいけない。働きながら、このままでいいのかって思う。所詮派遣ジャンみたいな。将来どうすんのって。その場その場のことしか考えられないじゃん。

以上